

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYNAGRODZENIU

Pieczętka pracodawcy – płatnika składek

1. NIP 2. REGON

Jeżeli płatnikowi nie nadano nr wym. w pkt. 1 i 2, należy podać:

Znak: 3. Nr PESEL lub 4. Serię i nr dowodu osobistego lub paszportu

1. Pan(Pani) ur.;
(nazwisko, imię, dla mężatek również nazwisko panięńskie)

(numer PESEL) ¹⁾ był(a) – jest* zatrudniony(a) w okresie od do
ostatnio
(podać – na jakim stanowisku lub rodzaj wykonywanej pracy oraz wymiar czasu pracy)²⁾

2. W okresie trwania stosunku pracy Pan(i)

a) pobierał(a) wynagrodzenie za pracę do; wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy* od
do³⁾; zasiłek chorobowy po dniu 14.11.1991 r. od do;
okres zasiłkowy wyczerpie z dniem⁴⁾; zasiłek opiekuńczy od do⁴⁾;
świadczenie rehabilitacyjne od do*; wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy oraz
zasiłki po dniu 14.11.1991 r. pobrał(a) także w okresach podanych w załączonym wykazie*;

b) przebywał(a) na: urlopie bezpłatnym udzielonym w związku
w okresie od do, od do, od do;
urlopie wychowawczym* w okresie od do, -

(inne informacje)

3. Wynagrodzenie – przychód (dochód) – uposażenie* – w wybranych okresie wynosił(o):

Rok kalendaryzowy	Wynagrodzenie – przychód (dochód) – uposażenie:*							Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy – świadczenia z ubezpieczenia społecznego wypłacone zamiast wynagrodzenia – przychodu	Łączna kwota wynagrodzenia – przychodu – świadczeń pieniężnych – uposażenia:
	składniki stałe zł	składniki zmienne		inne		świadczenia w naturze			
		kwota zł	rodzaj	kwota zł	rodzaj	kwota zł	rodzaj		
1	2	3		4		5		6	7 (2+3+4+5+6)

Zasady wykazywania wynagrodzenia – przychodu (dochodu) zamieszczone są na stronie drugiej w „Informacji”.

4. Pracodawca – do 31.12.1998 r. zgłaszał pracowników do ubezpieczenia społecznego w deklaracji rozliczeniowej bezimiennej – deklaracji imiennej* pod numerem konta (NKP) w Oddziale ZUS w
5. Zaświadczenie niniejsze zostało wystawione na podstawie następujących dokumentów:
6. Dodatkowe informacje (uwagi)
7. Wystawienie zaświadczenia niezgodnego z prawdą pociąga za sobą odpowiedzialność przewidzianą w odpowiednich przepisach prawa.

.....
miejsce i data wystawienia

.....
Pieczęć służbowa, nazwisko i imię oraz podpis
kierownika komórki finansowej albo
upoważnionego pracownika

.....
Pieczęć służbowa, nazwisko i imię
oraz podpis pracodawcy – płatnika składek
albo upoważnionego pracownika

* niepotrzebne skreślić

¹⁾ podać, jeżeli płatnikowi – pracodawcy jest znany numer PESEL

²⁾ wymiar czasu pracy – podać w przypadku zatrudnienia wykonywanego przed 15.11.1991 r.

³⁾ wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wypłacone po dniu 28.2.1995 r. na podstawie art. 92 Kodeksu pracy (lub innych przepisów).

⁴⁾ jeżeli po dniu 14.11.1991 r. były wielokrotnie wypłacane zasiłki chorobowe i opiekuńcze oraz po dniu 28.02.1995 r. wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy – należy dołączyć wykaz okresów, za które zostały wypłacone te zasiłki; wykaz ten stanowi integralną część zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu.

Załączniki:

INFORMACJA

1. Zasady ustalania podstawy wymiaru emerytur i rent określają przepisy ustawy z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. Nr 162, poz. 1118 ze zm.) oraz przepisy ustawy z dnia 30.10.2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. Nr 199, poz. 1673) a także przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z 1.04.1985 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru emerytur i rent (Dz.U. z 1989 r. Nr 11, poz. 63 ze zm.) – jeżeli nie są sprzeczne z przepisami ustawy o emeryturach i rentach z FUS.
2. Dokumentem potwierdzającym wysokość wynagrodzeń jest przede wszystkim zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu wystawione przez pracodawcę (albo prawnego następcę pracodawcy, syndyka bądź likwidatora) na druku: ZUS Rp-7.
3. Podstawę wymiaru emerytury i renty stanowi przeciętna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne – do 31.12.1998 r., a także na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – od 1.01.1999 r. W zaświadczeniu należy wykazać wynagrodzenie (przychód) uzyskiwane w okresie trwania stosunku pracy, od którego istniał obowiązek opłacania składek na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenia emerytalne i rentowe.
4. Podstawę wymiaru renty z ubezpieczenia wypadkowego stanowi przeciętna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne – do 31.12.1998 r., a także na ubezpieczenie wypadkowe – od 1.01.1999 r., bez stosowania ograniczenia wynikającego z art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. Nr 137, poz. 887 ze zm.). W zaświadczeniu należy wykazać wynagrodzenie (przychód) uzyskiwane w okresie trwania stosunku pracy, od którego istniał obowiązek opłacania składek na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenie wypadkowe.
5. Wartość świadczeń w naturze dolicza się w kwotach stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenia emerytalne i rentowe albo ubezpieczenie wypadkowe.
6. Do podstawy wymiaru emerytury lub renty w tym także do renty z ubezpieczenia wypadkowego dolicza się przysługujące pracownikowi w danym roku kalendarzowym: kwoty wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wypłacone na podstawie art. 92 Kodeksu pracy (lub innych przepisów w tym zakresie), kwoty zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, świadczenia wyrównawczego lub dodatku wyrównawczego, wartość rekompensaty pieniężnej ustalonej z tytułu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej.
7. Wynagrodzenie (lub jego składniki) stanowiące podstawę wymiaru składek, wypłacone po upływie danego roku, należy doliczyć do wynagrodzenia za rok, za który przysługują. W przypadku, gdy nie jest możliwe ustalenie okresu, za jaki przysługuje dana wypłata, dolicza się ją do roku, w którym została wypłacona (np. premia bilansowa, nagroda za osiągnięcia zawodowe).
8. Podstawę wymiaru **kapitału początkowego** stanowi przeciętna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne do 31 grudnia 1998 r.
9. W pkt. 3 zaświadczenia należy wykazać:
 - w kolumnie 2 – łączną kwotę stałych składników wynagrodzenia – przychodu (dochodu do 31.12.1998 r.) – uposażenia, np. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, funkcyjny, służbowy, za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia,
 - w kolumnie 3 – łączną kwotę zmiennych lub uznaniowych składników wynagrodzenia, np.: premie regulaminowe, z zysku, eksportowe, nagrody za osiągnięcia zawodowe, dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli, „trzynastki”, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, oraz rodzaj składnika wynagrodzenia, np. premia regulaminowa, nagroda z zakładowego funduszu nagród,
 - w kolumnie 4 – łączną kwotę innych wypłat, np. rekompensaty pieniężne wypłacone pracownikowi obok wynagrodzenia lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego, honoraria wypłacane dziennikarzom za pracę dziennikarską przez macierzystą redakcję oraz pracownikom własnym za prace związane z przygotowaniem, organizacją i realizacją programu radiowego i telewizyjnego, wartość rekompensaty pieniężnej ustalonej z tytułu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej oraz rodzaj wypłaty,
 - w kolumnie 5 – łączną kwotę równowartości świadczeń w naturze i ekwiwalentu za te świadczenia, oraz rodzaj świadczenia,
 - w kolumnie 6 – łączną kwotę świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłaconych zamiast wynagrodzenia: zasiłek chorobowy, macierzyński, opiekuńczy, wyrównawczy, dodatek wyrównawczy, świadczenie wyrównawcze i rehabilitacyjne oraz wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wypłacone przez pracodawcę na podstawie art. 92 Kodeksu pracy (lub innych przepisów w tym zakresie),
 - w kolumnie 7 – łączną kwotę wszystkich składników wynagrodzenia – przychodu – świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego – uposażenia, o ile od zasiłku macierzyńskiego została opłacona składka na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – zasiłek ten należy wykazać w kolumnie 4.
- W razie wątpliwości, czy dany składnik podlega wliczeniu do podstawy wymiaru, pracodawca nie powinien wykazywać go w tabeli zamieszczonej w pkt. 3 zaświadczenia, lecz podać w pkt. 6, kwotę, datę wypłaty, tytuł wypłaty i okres.
- Roczną podstawę wymiaru składek wynoszącą od dnia 1.01.1999 r. 30-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia – należy wykazać w kolumnie 2 z komentarzem „limit” podając także miesiąc, w którym nastąpiło przekroczenie tego limitu.
- Jeżeli za rok, w którym osiągnięto „limit”, zostały dokonane wypłaty (np. „trzynastej pensji”) – dolicza się je do roku, za który przysługują, o ile w roku wypłaty stanowiły one podstawę wymiaru składek. Doliczenie takie powoduje jednak wyłączenie tych wypłat z limitu za rok, w którym je wypłacono. Przykład: ubezpieczony w 1999 r. i 2000 r. osiągnął limit obowiązujący w tych latach. Do podstawy wymiaru za dany rok uwzględnia się kwotę rocznej podstawy wymiaru składek oraz np. „trzynastkę” za 1999 r. (wypłaconą w 2000 r.) a za 2000 r. (wypłaconą w 2001 r.), o ile w 2000 r. i 2001 r. „trzynastka” stanowiła podstawę wymiaru składek. Doliczenie tych „trzynastek” powoduje jednak konieczność zmniejszenia limitu z 2000 r. o „trzynastkę” za 1999 r. i limitu z 2001 r. o „trzynastkę” za rok 2000.
10. Za rok, w którym osiągnięto „limit” podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, w kolumnie 4 należy wykazywać wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe wypłacone ponad „limit” z opisem „ubezpieczenie wypadkowe”. Wynagrodzenie pracownika (kolumny 2-7) powinno być podawane w jednostkach pieniężnych obowiązujących w okresie, z którego są wykazywane. W przypadku wątpliwości, o bliższe wyjaśnienia w sprawie sposobu ustalania podstawy wymiaru, należy zwrócić się do oddziału (inspektoratu) ZUS.

ZUS Rp-7

BP ZUS. Nakł. 10 000 egz. Zam. nr 2321/03.